**PENGARUH KOMPENSASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT.PELINDO IV (PERSERO) CABANG MANOKWARI PROVINSI PAPUA BARAT**

**PROPOSAL PENELITIAN**

****

**CICILIA CHRISTI KENDE**

**2015 66 017**

**JURUSAN MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS PAPUA**

**MANOKWARI**

**2019**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT.PELINDO IV (PERSERO) CABANG MANOKWARI PROVINSI PAPUA BARAT**

**SKRIPSI**

****

**Disusun oleh :**

**CICILIA CHRISTI KENDE**

**2015 66 017**

**JURUSAN MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS PAPUA**

**MANOKWARI**

**2020**

**KATA PENGANTAR**

Segala puji syukur atas berkat dan kasih karunia **Tuhan Yang Maha Esa,** sehinggapenulis dapat menyelesaikan proposal dengan judul **“ Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai PT.Pelindo IV (Persero) Cabang Manokwari Provinsi Papua Barat ”.** Proposal ini disusun sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi (SE) pada program Srata Satu di Jurusan Manajamen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Papua.

Saya menyadari kelemahan serta keterbatasan yang saya miliki sehingga dalam menyelesaikan proposal penelitian ini memperoleh bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu saya mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan proposal penelitian ini. Untuk itu saya menerima saran dan kritik yang bersifat membangun demi perbaikan dalam proposal penelitian ini. Semoga proposal penelitian ini dapat bermanfaat bagi para pembaca.

Manokwari, 1 Agustus 2019

Cicilia Christi Kende

NIM 201566017

**Daftar Pustaka**

Achmad Sobirin. 2002. Budaya organisasi. Jakarta. UPP STIM YKPN Deal T.E. Kennedy A.1982. *Corporate Culture.addison- Wesley*.

Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.

Chandra, L. A. 2013. Pengaruh Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Ketahanan Pangan dan Penyuluhan Kuta Barat. *Jurnal Administrasi Negara*, Vol 1 No 3.

Colquitt Jason A. (2009). Organizational Behavior: Improving Performance and Commitment in the workplace. New York: McGraw-Hill

Ghozali, Imam, 2006. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Golung, Hana D.2013. *Relationship between compensation, work enviroment, organizazitional culture, and employee performance at hotel sedona Manado*. Jurnal EMBA vol 1

Hasibuan, Malayu SP. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.

Kadarisman. 2012. Manajemen Kompensasi. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada. Cetakan Pertama.

Kreitner, Robert dan Kinicki, Angelo. 2005. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Salemba Empat.

Kusumah, Evi Teja. 2015*. Analisis pengaruh budaya organisasi dan kompensasi terhadap kinerja dengan motivasi sebagai variabel intervening (studi pada karyawan PT Temprina Media Grafika Semarang). Universitas Diponegoro, Semarang*.

Mangkunegara, AA Anwar Prabu, 2001, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung PT.Remaja Rosdakarya.

Nasyaroeka, J. 2011. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT. Bentol Prima Bener Lampung. *Jurnal Organisasi dan Manajemen*, Vol 1 No 1, 9-16.

Rivai, Vethzal & Basri. (2005). *Performance Appraisal: Sistem Yang tepat untuk Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Robbins, R.H. 2007. *Global Problems and the cutture of capitalisme*. Allyn & Bacon.

Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Penerbit CV Alfabeta.

Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, dan R&D*. Bandung: Penerbit Alfabeta. Cetakan ke-tiga.

Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia, cetakan 1*. Yogyakarta: CAPS

Sutrisno. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada media group.

Tampubolon, Manahan P. 2008. *Perilaku Keorganisasian*. Bogor. Ghalia Indonesia

Tika, Moh Pabundu. 2006. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan.* Jakarta : PT. Bumi Aksara.

Umi Narimawati. 2008. *Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif, Teori dan Aplikasi. Bandung:* Agung Media

Wibowo. 2011. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.

Wibowo. 2013. *Budaya organisasi.* Jakarta : Rajawali Pers

Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.

Zainal Veithzal Rivai, dkk. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahan dari teori ke praktik*. Depok: Rajawali Pers.